

# COMUNE DI LEGNAGO

(Provincia di Verona)

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente relativo all'anno 2022 . **Relazione tecnica - illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge –

<b>Data di sottoscrizione</b>	Sottoscrizione ipotesi di CCDI - economico in data 24/10/2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2022</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale – Avv. Maurizio Lucca Dirigente del 1° Settore – dott. Luigi De Ciuceis <b>Parte Sindacale</b> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali.- DIREL <b>Firmatarie della preintesa:</b> <i>per la parte pubblica:</i> Segretario Generale Avv. Maurizio Lucca – Dirigente del 1° Settore dott. Luigi De Ciuceis <i>per le OO.SS.:</i> CSA Regioni e autonomie locali Cavedini Nicola – CISL FP Maurizio Olivato - CGIL FP Geri Valentino – UIL Marco Bognin <i>per RSU ==</i>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Destinazione risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2022
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori dei conti. Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Osservazioni: ==
	Questa amministrazione ha adottato il Piano della performance quale documento integrato al Piano esecutivo di gestione previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 15/02/2022
	Questa amministrazione ha approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024 con deliberazione di G.C. n. 54 del 22/03/2022
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance relativa all'anno 2021 validata dal nucleo ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 è stata adottata con deliberazione n. 122 del 21/06/2022
<b>Eventuali osservazioni:</b>	

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato dell'accordo

### A) Illustrazione di quanto disposto dall'accordo

L'ipotesi di contratto decentrato del 24/10/2022, è stata sottoscritta nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del D.Lgs.165/2001 e disciplina la parte economica dei vari istituti del salario accessorio previsti dal contratto nazionale di lavoro Regioni - Autonomie locali – Area Dirigenza. Conformemente alle indicazioni contenute nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012, si elencano di seguito le materie che sono oggetto di regolamentazione, specificando le fonti normative che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materie trattata.

#### Art. 1 – Ambito di applicazione e durata

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato riguarda i dirigenti in servizio del Comune di Legnago e la relativa annualità economica 2022, ed è formulata ai sensi dell'art. 45 del C.C.N.L 17.12.2020 dell'area dirigenza delle funzioni locali

#### Art. 2 – Quantificazione delle risorse decentrate

Le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2022 sono determinate secondo quanto previsto dall'art. 56 e 57 del C.C.N.L. 17.12.2020.

#### Art. 3 – Destinazione delle risorse decentrate

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2022 sono determinate dall'Amministrazione secondo quanto previsto dall'art. 56 e 57 del C.C.N.L. 17.12.2020 e sono annualmente oggetto di confronto con le OO.SS. per quanto attiene alla loro destinazione.

#### Art. 4 – Incarichi ad interim

Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare è attribuita a titolo di retribuzione di risultato un importo pari al 20% della retribuzione di posizione prevista per tale posizione dirigenziale, limitatamente al periodo di sostituzione.

#### Art. 5 – Criteri generali per la distribuzione delle risorse decentrate

In conformità a quanto disposto dal CCNL 17.12.2020 sezione Dirigenti vengono fissati i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato.

### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri previsti dallo specifico accordo illustrato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo

#### ANNO 2022

Descrizione	Importo
Indennità di posizione	132.000,00
Indennità di risultato	24.290,97
Totale	156.290,97

Si precisa che al finanziamento della retribuzione di posizione è destinata una quota definita nella percentuale del 84,46% delle risorse complessive, che garantisce il rispetto della misura minima del 15% da riservare alla retribuzione di risultato secondo quanto previsto dall'art. 57 del C.C.N.L. 17.12.2020

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'ipotesi di contratto decentrato del 24/10/2022 è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile), ai fini della corresponsione del premio incentivante secondo la vigente metodologia di valutazione dell'attività dei Dirigenti approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 29.9.2020.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Istituto non previsto per il personale dirigenziale

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di atto sostitutivo del cdi per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza anno 2022 sono in stretta correlazione con il Piano della Performance sulla base delle previsioni del Titolo II del D.Lgs. 165/2001 e sono rilevati in relazione all'attività svolta dai dirigenti, all'assegnazione degli obiettivi e alla conseguente rendicontazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Legnago, lì 25/10/2022

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE  
dott. Luigi De Ciuceis  
documento firmato digitalmente

**Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di accordo decentrato integrativo dell'area della dirigenza sottoscritta il 24/10/2022 – annualità 2022.**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni ed autonomie locali, è stato quantificato con determinazione dirigenziale n. 330 del 29/04/2022 successivamente aggiornato con determinazione dirigenziale n. 760 del 30/09/2022. Entrambi i provvedimenti hanno ottenuto il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020	163.047,70
<b>Totale</b>	<b>163.047,70</b>

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Ria personale cessato dal servizio fino al 31.12.2020	952,90
Incremento 1,53 monte salari dirigenza anno 2015	5.081,50
<b>Totale</b>	<b>6.034,40</b>

Altri incrementi/decrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
	0
	0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
	0

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

In questa sezione vengono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo

Descrizione	Importo
Decurtazione ex art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 su macrocategoria fondo dirigenti	6.861,13
Decurtazione ex art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 su tetto complessivo salario accessorio	5.930,00

<b>Totale riduzioni</b>	<b>12.791,13</b>
-------------------------	------------------

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III), pari ad euro 156.290,97
- b) Totale Fondo sottoposto a certificazione euro 156.290,97

Si precisa che il fondo ha già ottenuto la certificazione da parte del Collegio dei revisori dei conti giusto verbale n. 26 del 26/09/2022.

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo**

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal provvedimento sottoposto a certificazione

Si tratta delle poste a valere su risorse fisse che hanno natura obbligatoria perché non negoziabili o negoziate in anni precedenti.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 156.290,97

Descrizione	Importo 2022
Indennità di posizione	132.000,00
Retribuzione di risultato	24.290,97
<b>Totale</b>	<b>156.290,97</b>

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2022
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	156.290,97
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>156.290,97</b>

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili per l'anno 2022 ammontano a € 156.290,97, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione,) ammontano a € 132.000,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

L'indennità di risultato verrà erogata al personale dirigente soltanto a seguito della positiva verifica e certificazione dei risultati conseguiti in coerenza con gli specifici obiettivi attribuiti a ciascun dirigente nell'ambito del piano esecutivo di gestione, secondo il processo valutativo risultante del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta comunale n.194 del 29.9.2020.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Istituto non previsto

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – costituzione fondo 2022**

	<b>FONDO 2016</b>	<b>FONDO 2021</b>	<b>FONDO 2022</b>	<b>DIFF. 2022/2021</b>
<b>COSTITUZIONE FONDO</b>				
Importo consolidato 1998 CCNL 23.12.1999 art. 26 lett. a)	70.494,49	0	0	0
Incrementi CCNL 23/12/1999 art. 26 lett.d	2.694,35	0	0	0
Incrementi CCNL 22/2/2006 art. 23 comma 1	2.600,00	0	0	0
Incrementi CCNL 22/2/2006 art. 23 comma 3	5.462,20	0	0	0
Incrementi CCNL 14/05/2007 art. 4 comma 1	4.576,00	0	0	0
Incrementi CCNL 14/05/2007 art. 4 comma 4	3.224,84	0	0	0
Incrementi CCNL 22/02/2010 art. 16 com-	1.913,60	0	0	0

ma 1				
Incrementi CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 4	4.849,39	0	0	0
Incrementi CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1	2.444,00	0	0	0
Incrementi CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 4	1.956,27	0	0	0
Somme Ria personale cessato CCNL 23.12.1999 art. 26 lett. g)	4.192,24	0	0	0
Somme acquisite principio omnicomprensività CCNL 23.12.1999 art. 26 lett. i)	1.500,00	0	0	0
Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione dell'ente CCNL 23.12.1999 art. 26 comma 3	89.226,05	0	0	0
Importo unico consolidato anno 2020 art. 57 lett. a) CCNL 17.12.2020	0	163.047,70	163.047,70	0
RIA cessati art. 57 lett. c) CCNL 17.12.2020	0	952,90	952,90	0
<b>Totale risorse fisse soggette al limite</b>	<b>195.133,43</b>	<b>164.000,60</b>	<b>164.000,60</b>	<b>0</b>
Incremento CCNL 17.12.2020 art. 56	0	5.081,50	5.081,50	0
<b>Totale risorse fisse non soggette al limite</b>	<b>0</b>	<b>5.081,50</b>	<b>5.081,50</b>	<b>0</b>
CCNL 23.12.1999 art. 26 comma 2	0	0	0	0
Art. 7 lett. e) CCNL 10/4/1996 (art, 92 comma 5 – 6 d.lgs. 163/2006) al netto oneri a carico ente – finanziato da bilancio	0	0	0	0
Art. 7 lett. e) CCNL 10/4/1996 (art, 92 comma 5 – 6 d.lgs. 163/2006) al netto oneri a carico ente –	0	0	0	0

finanziato da opere				
<b>Totale risorse variabili soggette al limite</b>	<b>,00</b>	<b>0</b>	<b>,00</b>	<b>0</b>
Art. 61, comma 9, D.L. 112/2008 convertito nella legge 133/2008	2.937,30	0	0	0
<b>Totale risorse variabili non soggette al limite</b>	<b>2.937,30</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Decurtazione retribuzione di posizione art. 1, comma 3, lett. e – comma 6 CCNL 12.2.2002	13.427,88	0	0	
Decurtazione risorse per eliminazione posto dirigente farmacia	24.566,08	0	0	
Decurtazione ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	<b>0</b>	13.082,00	12.791,13	-290,87
<b>Totale decurtazioni fondo</b>	<b>37.993,96</b>	<b>13.082,00</b>	<b>12.791,13</b>	<b>-290,87</b>
Risorse fisse	195.133,43	169.082,10	169.082,10	0
Risorse variabili	2.937,30	=	=	0
Decurtazioni	37.993,96	13.082,00	12.791,13	-290,87
<b>Totale risorse</b>	<b>160.076,77</b>	<b>156.000,10</b>	<b>156.290,97</b>	<b>290,87</b>
<b>Totale risorse depurato delle voci non soggette al limite</b>	<b>157.139,47</b>	<b>150.918,60</b>	<b>151.209,47</b>	<b>290,87</b>

**Tabella 2 - Utilizzo fondo 2016 - 2021**

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>FONDO 2016</b>	<b>FONDO 2021</b>	<b>FONDO 2022</b>	<b>DIFF. 2022/2011</b>
Retribuzione di posizione	0	0	0	0
Retribuzione di risultato				0
Art. 7 lett. e) CCNL 10/4/1996 (art. 92 comma 5 – 6 d.lgs. 163/2006) al netto oneri a carico ente	0	0	0	0
Art. 61, comma 9, D.L. 112/2008 convertito nella legge 133/2008	0	0	0	0

<b>Totale destinazione non regolate in sede di contrattazione</b>	0	0	0	0
Retribuzione di posizione	124.000,00	130.000,10	132.000,00	1.999,90
Retribuzione di risultato	33.139,47	26.000,00	24.290,97	-1.709,03
Art. 7 lett. e) CCNL 10/4/1996 (art, 92 comma 5 - 6 d.lgs. 163/2006) al netto oneri a carico ente	0	0	0	0
Art. 61, comma 9, D.L. 112/2008 convertito nella legge 133/2008	2.937,30	0	0	0
<b>Totale destinazione regolate in sede di contrattazione</b>	<b>160.076,77</b>	<b>156.000,10</b>	<b>156.290,97</b>	<b>290,87</b>
Retribuzione di posizione	0	0	0	0
Retribuzione di risultato	0	0	0	0
<b>Eventuali destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Destinazioni non regolate	0	0	0	0
Destinazione regolate	160.076,77	156.000,10	156.290,97	290,87
Destinazioni ancora da regolare	0	0	0	0
<b>Totali destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>160.076,77</b>	<b>156.000,10</b>	<b>156.290,97</b>	<b>290,87</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nella fase programmatica, il fondo delle risorse decentrate viene determinato tenendo conto di tutte le voci che lo compongono e a bilancio sono imputate nei capitoli di spesa del personale suddivisi per funzione e servizio. Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II -

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente al fondo per le risorse decentrate dell'anno 2021, a seguito di ricognizione contabile, si è accertato che l'utilizzo si è mantenuto inferiore al limite di spesa del fondo che ammontava ad € 156.000,10 ( fondo posizione e risultato erogato € 122.497,30)

Esposizione rispetto del limite imposto dall'art. 23, comma 2, del D.lsg. 75/2017

E' rispettato il limite imposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, così come risulta dal prospetto sotto riportato:

	Anno 2016	Anno 2022
Risorse stabili soggette al limite	157.139,47	164.000,60
Risorse variabili soggette al limite	0	
Totale complessivo	157.139,47	164.000,60
Riduzione ex art. 23 comma 2, d.lgs. 75/2017 complessivo		13.791,13
Totale al netto decurtazioni	<b>157.137,47</b>	<b>151.209,47</b>

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Viene dato atto che le disponibilità finanziarie dell'anno 2022 della contrattazione decentrata integrativa dell'area dirigenza rientrano nelle previsioni di spesa del personale del bilancio di previsione 2022, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 93 del 23.12.2021

L'importo della spesa complessiva del Fondo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza dell'anno 2022, ammontante ad € 156.290,97, trova capienza ai sensi della determinazione n.760 del 30/09/2021 nei capitoli delle spese inerenti il personale del Bilancio di Previsione 2022

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Legnago, lì 25/10/2022

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE  
Dott. Luigi De Ciuceis  
documento firmato digitalmente