CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Atto Num. 67 reg. Delib.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **PERSONALE. PIANO DELLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2018. APPROVAZIONE**

L'anno **duemiladiciotto,** il giorno **quattro** del mese di **aprile** alle ore **17.00** la Giunta Comunale si è riunita. Sono presenti al momento della trattazione della deliberazione i Signori:

1.	**Scapin Clara**	Sindaco	Presente
2.	**Pernechele Simone**	Vice - Sindaco	Assente
3.	**Marconi Claudio**	Assessore	Presente
4.	**Ramorino Donatella**	Assessore	Presente
5.	**Casari Tommaso**	Assessore	Assente
6.	**Baraldi Silvia**	Assessore	Presente

Presiede il Sindaco del Comune **SCAPIN CLARA.**

Partecipa il Segretario del Comune **BALLARIN ALESSANDRO.**

Constatato essere legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'oggetto suindicato.

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009, che dà attuazione ai principi indicati dalla legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

Atteso che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche devono sviluppare il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:
- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonchè ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Visto in particolare, l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmativo denominato Piano delle performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonchè gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 196 del 17.09.2012 e sss.mm.ii. di approvazione del Sistema di misurazione e valutazione delle performance del Comune di Legnago, il quale prevede che il Piano delle Performance è rappresentato dal Piano esecutivo di gestione e che gli obiettivi strategici ed operativi vengano definiti dal Segretario su indicazione del Sindaco e della Giunta d'intesa con i Dirigenti di Settore e quindi approvato previa validazione tecnica dell'OIV;

Accertato che in caso di mancata adozione del Piano della performance, a norma del co. 5 dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, l'amministarzione non può procedere, tra l'altro, ad assunzione di personale;

Atteso che

- con deliberazione di C.C. n. 21 del 23.3.2018 è stato aggiornato il documento unico di programmazione per il triennio 2018-2020;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 23.03.2018 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2018-2020
- con deliberazione di G.C. n. 62 del 27.3.2018 è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2018-2019-2020 e quindi assegnate a ciascun Dirigente di Settore le risorse finanziarie;

Esaminato il Piano annuale della Performance corredato dagli obiettivi strategici e gestionali e predisposto, sulla base dello schema contenuto nel Sistema di misurazione e valutazione, dal Segretario Generale, su indicazione del Sindaco e della Giunta e d'intesa con i Dirigenti di Settore;

Riscontrato che gli obiettivi inseriti nel Piano della performance, sono caratterizzati da una stretta correlazione con il programma di mandato del Sindaco e con gli indirizzi politico-amministrativi espressi nel DUP per il triennio 2018-2020, nonché agli obblighi come emersi dalla normativa vigente ed alle recenti disposizioni del legislatore in materia di modernizzazione e trasparenza dell'Amministrazione pubblica;

Dato atto che i presenti obiettivi formano integrante e sostanziale del PEG 2018;

Vista l'attestazione di coerenza del Piano della Performance 2018 con la metodologia prevista dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance che si allega al presente atto;

Precisato che il presente Piano della Performance potrà subire nel corso dell'anno rettifiche e/o integrazioni in relazione al verificarsi di criticità e circostanze esterne sfavorevoli o in virtù di una riprogrammazione delle attività dal parte dell'organo esecutivo ai sensi del c.3 dell'art. 10 del D.Lgs.150/2009;

Ritenuto, alla luce di quanto fin qui esposto, di procedere all'approvazione del Piano della Performance annuale per l'anno 2018 che allegato sub A) alla presente deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale;

Ritenuto altresì, in coerenza con quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione delle performance, di stabilire il seguente peso ai parametri di valutazione:

DIRIGENTI - SEGRETARIO:
I° parametro - Obiettivi strategici del PEG: 50%
II° parametro - Capacità mangeriale e competenze professionali: 50%
POSIZIONI ORGANIZZATIVE:
I° parametro - Obiettivi: 40%
II° parametro - Capacità: 60%
PERSONALE DIPENDENTE CAT. D:
I° parametro - Obiettivi: 30%

II° parametro - Competenze: 70%
PERSONALE DIPENDENTE CAT. A-B-C:
I° parametro - Obiettivi: 20%
II° parametro - Competenze: 80%

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

Visto il vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance;

Visto che sulla presente proposta di deliberazione ha espresso parere favorevole, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica il Segretario Generale ed in ordine alla regolarità contabile il Dirigente del 2° Settore ragioneria e Finanze in quanto il presente atto comporta oneri riflessi sul bilancio dell'ente legati all'erogazione della retribuzione di risultato;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge:

DELIBERA

1. di approvare, per le ragioni espresse in premessa, il Piano della performance per l'anno 2018 allegato sub A) alla presente deliberazione formandone parte integrante e sostanziale;

2. di precisare che gli obiettivi inseriti nel Piano della performance potranno essere modificati o integrati con gli obiettivi relativi alla gestione dei processi operativi delle unità di ciascun settore;

3. di stabilire, in coerenza con quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione delle performance, il seguente peso ai parametri di valutazione per l'anno 2018:
   DIRIGENTI - SEGRETARIO:
   I° parametro - Obiettivi strategici del PEG: 50%
   II° parametro - Capacità mangeriale e competenze professionali: 50%
   POSIZIONI ORGANIZZATIVE:
   I° parametro - Obiettivi: 40%
   II° parametro - Capacità: 60%
   PERSONALE DIPENDENTE CAT. D:
   I° parametro - Obiettivi: 30%
   II° parametro - Competenze: 70%
   PERSONALE DIPENDENTE CAT. A-B-C:
   I° parametro - Obiettivi: 20%
   II° parametro - Competenze: 80%

4. di pubblicare il presente Piano della performance sul sito istituzionale alla sezione Amministrazione trasparente;

Dopo di che,

LA GIUNTA COMUNALE

su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza di provvedere;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge:

D E L I B E R A

Di dichiarare la suestesa deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto:

Sindaco	**Segretario**
Clara Scapin f.to digitalmente	Alessandro Ballarin f.to digitalmente

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.